

NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO DI GTT

In relazione al mandato dell'Azionista e alle deleghe ricevute dal Consiglio di Amministrazione di GTT spa, è stata definita una nuova organizzazione aziendale finalizzata al perseguimento degli obiettivi previsti dal Piano Industriale 2018-2021 e dai target di sviluppo del servizio e di miglioramento delle performance aziendali che il nuovo management ha definito.

La nuova organizzazione è stata progettata sulla base delle seguenti linee guida:

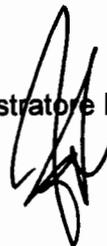
1. Focalizzazione sul *core business* aziendale e integrazione del presidio manageriale del TPL, che si declina nella costituzione di un'area "**Operation Mobilità**";
2. Valorizzazione di altri business correlati, rappresentati dalla costituzione di funzioni specifiche relativamente a **Ferrovie, Parcheggi e Servizi Turistici**;
3. Creazione di centri di competenza sulle *core competence* aziendali con l'introduzione di strutture unitarie per le **Manutenzioni, le Tecnologie Informatiche e di Mobilità e gli Acquisti**;
4. Unificazione delle funzioni di presidio del prodotto nella struttura **Marketing e Comunicazione** e del rapporto con il cliente nella struttura **Vendite e Customer Service**.

Il nuovo modello organizzativo sarà integrato da un Modello di Management e di Gestione del Budget finalizzati allo sviluppo in Azienda di una più innovativa cultura manageriale con l'avvio di un processo di *Change Management*.

Nel documento allegato si riporta il nuovo organigramma del Gruppo definito per le posizioni di primo livello nonché la scheda riassuntiva di tali posizioni. Per ciascuna posizione vengono altresì elencate le principali funzioni di competenza sulla base della precedente organizzazione; tali funzioni non sono da intendersi come posizioni organizzative poiché l'organizzazione di maggior dettaglio, con le nuove posizioni, le attribuzioni di responsabilità e dei centri di costo, costituirà oggetto di successivi sviluppi che saranno proposti dai responsabili di primo livello. Queste proposte, una volta approvate dal Vertice aziendale, costituiranno oggetto di formalizzazione con appositi ordini di servizio che saranno pubblicati nei prossimi giorni. La funzione Sviluppo Organizzativo è incaricata di coordinare questa fase di completamento dell'organigramma aziendale.

Il nuovo assetto organizzativo è operativo dalla data odierna.

L'Amministratore Delegato



Torino, 26/10/2018

NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO DI GTT – SCHEDA POSIZIONI

Nel nuovo assetto organizzativo alle dipendenze dell'Amministratore Delegato sono poste le seguenti posizioni organizzative:

IN LINE

- **Operation Mobilità** – resp. Guido Nicoletto – che si articola in:
 - **Metropolitana** – resp. Gian Piero Fantini *ad interim*
 - **TPL urbano e suburbano** – resp. Giovanni Battista Rabino
 - **TPL extraurbano** – resp. Giovanni Battista Rabino coadiuvato da Simone Matarrese
 - **In staff: Pianificazione e Programmazione** – resp. Rossana Barletta.
- **Ferrovie** – resp. Gian Piero Fantini - che si articola in:
 - **Trasporto Ferroviario** – resp. Pier Galileo La Scala
 - **Infrastruttura Ferroviaria** – resp. Giuseppe Dasso e Paolo SandriInoltre, Gian Piero Fantini è coadiuvato da Paolo Sandri per il progetto "RAIL.TO"
- **Parcheggi** – resp. Manuela Bergamaschi coadiuvata da Marco Binacchiella
- **Servizi Turistici** – resp. Claudio De Consoli
- **Manutenzione veicoli TPL, Impianti e Opere Civili** – resp. Flavio Balsi, Giuseppe Dasso e Giorgio Panicco.

IN STAFF

- **Risorse Umane** – resp. Giovanni Godino e Gian Piero Aliverti (Giovanni Godino cesserà l'incarico il 30/11/2018)
- **Amministrazione Finanza e Controllo** – resp. Claudio Conforti
- **Legale e societario** – resp. Gabriele Bonfanti
- **Affari generali, rapporti istituzionali e partecipate** – resp. Umberto Perna e Guido Guidi
- **Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Energia** – resp. Andrea Tortora
- **Acquisti** – resp. Davide Vincenzo Sasia e Vincenzo Fortunato
- **Marketing e Comunicazione** – resp. Claudio De Consoli
- **Vendite e Customer Service** – resp. Enrico Agosteo
- **Sistemi Informativi e Tecnologie per la Mobilità** – resp. Giovanni Foti *ad interim*.

Risponde alle dirette dipendenze del Consiglio di Amministrazione la funzione di **Internal Audit** – resp. Andrea Pautré.

L'Amministratore Delegato



ALLEGATO 2



ORGANIGRAMMA DEL GRUPPO

26 Ottobre 2018

A

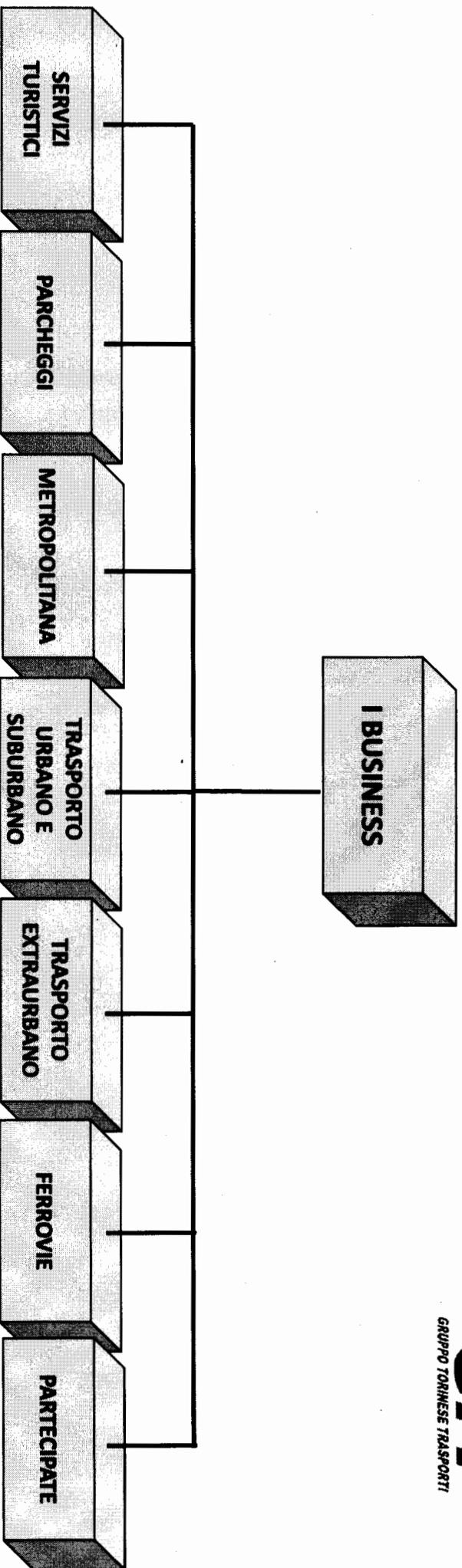
PRINCIPI DELLA NUOVA ORGANIZZAZIONE



1. **FOCALIZZAZIONE SUL CORE BUSINESS AZIENDALE ED INTEGRAZIONE DEL PRESIDIO MANAGERIALE DEL TPL**
 - **Operation Mobilità**
2. **VALORIZZAZIONE ALTRI BUSINESS "CORRELATI"**
 - **Ferrovie**
 - **Parcheggi**
 - **Servizi Turistici**
3. **CREAZIONE DI CENTRI DI COMPETENZA SULLE "CORE COMPETENCE" AZIENDALI**
 - **Manutenzioni**
 - **Tecnologie Informatiche e di Mobilità**
 - **Acquisti**
4. **UNIFICAZIONE DELLE FUNZIONI DI PRESIDIO DEL RAPPORTO CON IL CLIENTE**
 - **Vendite e Customer Service**

IL nuovo modello organizzativo sarà integrato da un Modello di Management e di Gestione del Budget finalizzati allo sviluppo in Azienda di una più innovativa Cultura Manageriale con l'avvio di un processo di "Change Management"

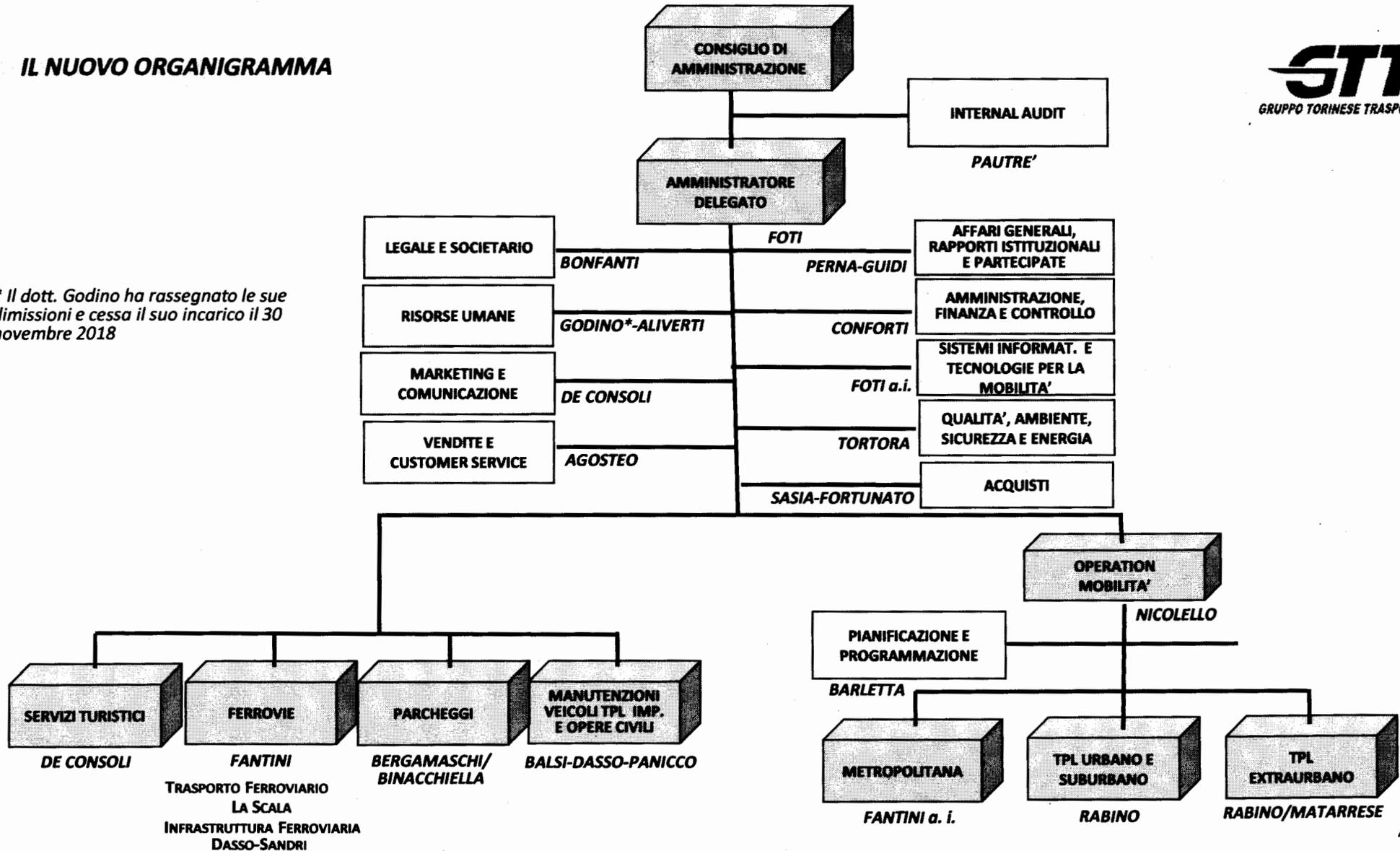




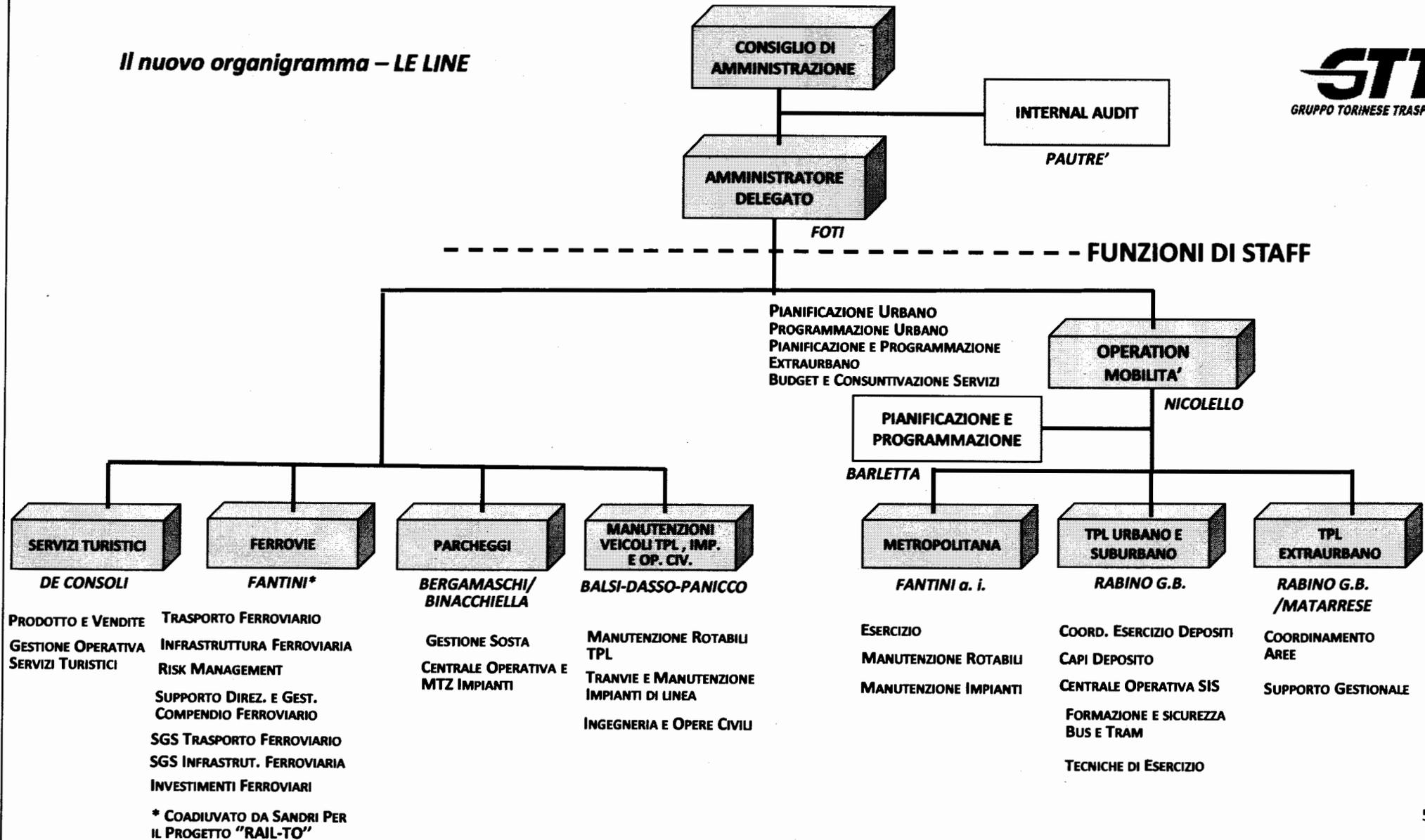
IL NUOVO ORGANIGRAMMA



* Il dott. Godino ha rassegnato le sue dimissioni e cessa il suo incarico il 30 novembre 2018



Il nuovo organigramma – LE LINE



Il nuovo organigramma: LE STAFF

